LAPORAN MONEV
EVALUASI KINERJA DOSEN
STAI DARUL ULUM KANDANGAN
TAHUN 2023-2024

Disusun Oleh:

LPM

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
EVALUASI CAPAIAN DAN KINERJA SELURUH PROGRAM STUDI
STAI DARUL ULUM KANDANGAN
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Gabungan untuk seluruh Program Studi (Prodi) ini dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Monev ini disusun sebagai bentuk komitmen lembaga dalam menjaga serta meningkatkan mutu mutu pendidikan, proses pembelajaran, tata kelola, dan pencapaian Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) di lingkup seluruh program studi. Melalui kegiatan monitoring dan evaluasi terpadu ini, diharapkan kinerja dan capaian setiap Prodi dapat terpeta dengan jelas, sehingga dapat diidentifikasi berbagai kekuatan, kelemahan, peluang, serta kendala yang dihadapi.

Kami mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada seluruh pimpinan, Tim Penjaminan Mutu, para Ketua Program Studi, dosen, tenaga kependidikan, serta seluruh pihak yang telah berkontribusi aktif dalam penyediaan data dan pelaksanaan proses monev ini.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki ruang untuk perbaikan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat kami harapkan guna penyempurnaan sistem penjaminan mutu berkelanjutan (*Continuous Quality Improvement*) di masa mendatan

Tim Penyusun / Lembaga Penjaminan Mutu

BAB I: PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) membutuhkan mekanisme pengendalian dan evaluasi kinerja yang sistematis melalui iklim PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Monitoring dan Evaluasi (Monev) gabungan ini dilaksanakan secara periodik untuk menilai sejauh mana program kerja dan Indikator Kinerja Utama (IKU) / Indikator Kinerja Tambahan (IKT) pada seluruh Program Studi telah tercapai.

1.2 Tujuan

1. Mengukur tingkat ketercapaian standar mutu pendidikan pada seluruh Program Studi.
2. Identifikasi potensi masalah, kendala, dan area kritis dalam pelaksanaan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Menyediakan rekomendasi dan rencana tindak lanjut berbasis data (*data-driven decision making*) bagi pimpinan.

1.3 Ruang Lingkup Evaluasi

Monev gabungan ini mencakup aspek-aspek utama:

- **Kriteria Pendidikan & Pembelajaran:** Kehadiran dosen, kesesuaian RPS, kelulusan tepat waktu, dan kepuasan mahasiswa.
- **Kriteria Penelitian & Pengabdian (PkM):** Kuantitas dan kualitas publikasi, keterlibatan mahasiswa, serta hibah penelitian/PkM.
- **Kriteria SDM & Tata Kelola:** Jabatan akademik dosen, rasio dosen-mahasiswa, serta serapan anggaran program kerja prodi.

BAB II

PEMBAHASAN & HASIL MONITORING EVALUASI

2.1 Analisis Capaian Kinerja Keseluruhan Prodi

Berdasarkan hasil pengumpulan data audit mutu internal dan kuesioner evaluasi pada seluruh Program Studi, berikut ringkasan capaian kinerja gabungan:

A. Bidang Pendidikan dan Pelaksanaan Pembelajaran

1. **Kesesuaian Rencana Pembelajaran Semester (RPS):**
    - *Capaian:* Rata-rata kesesuaian materi perkuliahan dengan RPS di seluruh Prodi mencapai **92%**.
    - *Temuan:* Sebagian kecil Prodi masih terkendala pembaruan referensi RPS berbasis hasil penelitian terbaru (RPS berbasis Case-Method/Project-Based Learning perlu ditingkatkan).
2. **Kehadiran Dosen dan Mahasiswa:**
    - Tingkat kehadiran dosen dalam perkuliahan rata-rata **96%** (memenuhi standar minimal 16 kali pertemuan).
    - Tingkat kehadiran mahasiswa rata-rata **88%**.
3. **Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pembelajaran:**
    - Hasil survei kepuasan mahasiswa menunjukkan skor **3,45 dari 4,00** (Kategori Sangat Baik).

B. Bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

1. **Publikasi Ilmiah Dosen:**
    - Rata-rata publikasi per dosen per tahun telah memenuhi ambang batas minimal, namun distribusi publikasi bereputasi internasional (Scopus/SINTA 1-2) masih terkonsentrasi pada Prodi tertentu.
2. **Keterlibatan Mahasiswa:**
    - Persentase penelitian dan PkM dosen yang melibatkan mahasiswa mengalami peningkatan hingga **78%** dari total kegiatan.

C. Bidang Sumber Daya Manusia & Kemahasiswaan

1. **Kualifikasi dan Jabatan Akademik Dosen:**
    - Persentase dosen bergelar Doktor ($S3$) secara akumulatif mencapai **42%**.
    - Perlu dorongan akselerasi pengurusan Jabatan Fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar pada beberapa Prodi.
2. **Prestasi dan Masa Studi Mahasiswa:**
    - Kelulusan tepat waktu rata-rata seluruh Prodi berada pada angka **74%**.
    - Persentase kelulusan dengan IPK > 3.50 sebesar **68%**.

BAB III

REKOMENDASI DAN TINDAK LANJUT

Guna menindaklanjuti temuan analisis pada Bab II, disusun matriks rencana rekomendasi dan tindak lanjut (RTL) yang harus dilaksanakan oleh pihak terkait:

3.1 Rekomendasi

1. Akselerasi penerapan kurikulum berbasis *Outcome-Based Education* (OBE) dan metode pembelajaran interaktif.
2. Mengadakan Workshop Penyusunan RPS berbasis *Case-Based* & *Project-Based Learning* untuk seluruh dosen.
3. Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi bereputasi internasional/nasional terakreditasi.
4. Mengatasi hambatan kelulusan tepat waktu mahasiswa di semester akhir.
5. Pemberlakuan sistem monitoring kelulusan TA berbasis aplikasi.
6. Evaluasi berkala terhadap dosen pembimbing skripsi.
7. Meningkatkan partisipasi alumni dalam survei *Tracer Study*.
8. Percepatan peningkatan jabatan akademik dosen (Jafung).

BAB IV: PENUTUP

Kesimpulan

Secara keseluruhan, kinerja dan ketercapaian Indikator Kinerja Utama pada seluruh Program Studi berada pada kategori **BAIK**. Sebagian besar standar proses pembelajaran telah dipenuhi sesuai target yang ditetapkan. Namun demikian, terdapat beberapa aspek krusial yang memerlukan perhatian dan perbaikan mendasar, khususnya terkait akselerasi pembelajaran berbasis OBE, durasi penyelesaian Tugas Akhir mahasiswa, partisipasi *tracer study*, serta peningkatan kualifikasi dan publikasi ilmiah dosen.

Saran

1. Pimpinan hendaknya memberikan dukungan alokasi anggaran dan fasilitas guna merealisasikan Rencana Tindak Lanjut (RTL) yang telah dirumuskan.
2. Setiap Ketua Program Studi diharapkan segera melakukan rapat internal untuk mendiseminasikan hasil Monev ini kepada seluruh dosen di lingkungan Prodi masing-masing.
3. Tim Penjaminan Mutu berkewajiban melakukan pemantauan berkala (*Monitoring Tahap Dua*) terhadap pelaksanaan tindakan korektif sebagaimana tercantum dalam Matriks Tindak Lanjut.

Kandangan, 31 Desember 2024

Ketua LPM.



Nor Fitriah, M.Pd